

Program kandidátky na dekana FA STU na funkčné obdobie 2010/2014 doc. Ing.arch. Ľubica Vitková, PhD.

K prijatiu kandidatúry na dekanu som pristúpila s plnou vážnosťou a vedomím si zodpovednosti za inštitúciu s tradíciou a s úctou k osobnostiam, ktoré fakultu formovali v minulosti a na ktorých fakulta architektúry stojí v súčasnosti. Som si vedomá záväzku k jej zamestnancom a študentom. Na základe skúseností, ktoré som získala na rôznych úrovniach riadenia fakulty a pôsobenia v jej samospráve, na základe poznania smerovania európskeho architektonického školstva a ďalších študijných programov akreditovaných na fakulte, ako aj podmienok pre výkon povolania architekta, krajinného architekta a možností uplatnenia dizajnéra, som sformulovala tézy svojho programu pre nadchádzajúce funkčné obdobie.

Zhodnotenie súčasného stavu fakulty.

Silné stránky	Tradícia, úspešná akreditácia /domáca, medzinárodná/ rešpektované osobnosti, skúsení pedagógovia, aktívne zoskupenia a jednotlivci, členstvo v EAAE, existujúca sieť partnerských univerzít /zahraničných i domácich/ väzby na SKA a SAS, existujúca spolupráca s praxou... detašované pracovisko, vlastný vedecký časopis...
Slabé stránky	Nevyvážená kvalifikačná a veková štruktúra, chýbajúce pôsobenie osobností z praxe a zahraničia, medzinárodné projekty, slabá informovanosť...
Ohrozenia	Chýbajúca stratégia, netransparentná a nesystémová forma riadenia, absencia diskusie, nezáujem...
Potenciál/ príležitosti	Otvorený európsky /svetový/ priestor, mladí pedagógovia, doktorandi, iniciatíva študentov a pedagógov, fakulta pod „jednou strechou“...

Ciele pôsobenia:

- Posilniť identitu architektonického vzdelávania v rámci STU a v prostredí Slovenska.
- Zvýšiť konkurencie schopnosť a kredit fakulty smerom do zahraničia.
- Vytvoriť podmienky pre úspešnú komplexnú akreditáciu fakulty v nadchádzajúcom období v najmenej v súčasnosti akreditovaných študijných programoch.
- Vytvoriť reprezentatívne a kultivované prostredie hodné fakulty architektúry a podnecujúce tvorivú atmosféru.

MANAŽMENT A RIADENIE FAKULTY

Základné princípy riadenia

- Efektívny a cielený manažment kombinovaný s akademickou demokraciou. Stanovenie systému priorít.
- Informovanosť, otvorená a vecná komunikácia, jasné zásady pre rôzne činnosti na fakulte.
- Podpora aktívnych zoskupení zamestnancov a jedincov zapojených do vedeckých, edukačných a umeleckých projektov a programov.
- Zlepšenie a zefektívnenie spolupráce medzi výkonnými pracovníkmi fakulty a dekanátnymi pracoviskami s rozšírením rozsahu podporných činností. Profesionalizácia vybraných činností.
- Doladenie a stabilizácia organizačnej štruktúry, zlepšenie súčinnosti a spolupráce jednotlivých ústavov.

Personálna politika

- Konceptia personálnej politiky garantujúca kvalitu a úspešnú akreditáciu.
- Vyvážená veková a kvalifikačná štruktúra v rámci fakulty ako aj ústavov.
- Funkčný systém garantovania ŠP a predmetov /systém zastupiteľnosti a účinnej väzby v rámci pedagogického procesu a výskumnej činnosti profesor, docenti, asistenti, doktorandi/.
- Aktívna politika voči úspešným doktorandom, osobnostiam z praxe domácej aj zahraničnej.
- Ocenenie a odmenenie kvality práce ako prostriedok motivácie zamestnancov.
- Korektné vzťahy a príležitosti pre všetkých.

Finančné hospodárenie

- Efektívne a čitateľné využívanie finančných prostriedkov fakulty /s dôrazom na prostriedky z fondu dekana, zisku PC ARCH, mimo rozpočtové prostriedky.../
- Účelné a objektívne prerozdelenie finančných prostriedkov na ústavy, umožňujúce kooperáciu ústavov.
- Vyčlenenie finančných prostriedkov pre podporenie významných celo fakultných aktivít.
- Zameranie sa na získavanie mimo dotačných finančných prostriedkov a prostriedkov z operačných programov a zahraničných projektov.

OBLASŤ PEDAGOGIKY

- Uplatňovať dialóg medzi pedagógmi a študentmi s cieľom zvyšovať kvalitu výučby. Inicovať pedagogickú konferenciu. Systematicky sledovať kvalitu pedagogického procesu cez dotazníky.
- Uplatňovať inovatívne formy výučby
- Posilniť súčinnosť fakulty a SKA a praxe v pedagogickom procese. Zapájať do vyučovacieho procesu tvorivých architektov.
- Pritiahnuť zahraničných pedagógov.
- Zvyšovať podiel študentov, ktorí absolvujú časť štúdia v zahraničí.
- Optimalizovať počet prijímaných študentov do 1. ročníka Bc. stupňa štúdia na jednotlivé ŠP.
- Zlepšiť pripravenosť fakulty na výučbu v anglickom jazyku a zvýšiť počet zahraničných študentov.
- Racionalizovať pedagogický proces.
- Rovnomernejšie výkony pedagógov v pedagogickom procese.
- Otvoriť ateliéry pre študentov.
- Inicovať vydávanie študijnej literatúry.
- Ponúkať kurzy celoživotného vzdelávania.

OBLASŤ VEDY A TVORIVEJ ČINNOSTI

- Sledovať kvalitu a rozsah vedecko-výskumnej a umeleckej činnosti z ohľadom na kritéria akreditácie a financovanie fakulty.
- Založiť edície monografií.
- Orientovať sa na vybrané systémové priority vedy a techniky /Kultúrne a umelecké dedičstvo Slovenska, Ochrana životného prostredia.../.
- Uchádzať sa o vznik centra excelentnosti.
- Podporiť pravidelné konanie vedeckej konferencie na celo fakultnej úrovni s medzinárodnou účasťou.
- Vypracovať a realizovať motivačný systém ohodnotenia kvalitných publikačných aktivít .

DOMÁCA A ZAHRANIČNÁ SPOLUPRÁCA, PR

- Účinný systém zviditeľňovania fakulty doma i v zahraničí:
- Aktívna účasť na činnosti domácich stavovských organizácii /spätosť života fakulty a SKA.
- Aktívna činnosť v profesijných medzinárodných organizáciách.
- Aktívna osobná účasť na významných podujatiach.
- Politika zviditeľňovania fakulty cez organizáciu významných podujatí.

- Aktuálna, prehľadná a obsažná webová stránka fakulty / vrátane anglického jazyka/.
- Vydávanie systematicky aktualizovaných publikácií o fakulte /v slovenskom, anglickom jazyku/.
- Rozširovanie spektra spolupráce s partnerskými zahraničnými fakultami a domácimi inštitúciami.

ROZVOJ FAKULTY

- Pokračovanie v rekonštrukcii priestorov fakulty, v prospech skvalitnenia podmienok na štúdium a výučbu.
- Podpora rozvoja detašovaného pracoviska v Banskej Štiavnici.
- Sociálna starostlivosť o zamestnancov.
- Podpora spolupráce so strategickými partnermi /magistráty slovenských miest.../.
- Podpora podnikateľskej činnosti cez čitateľné a príťažlivé podmienky.

Prostriedky.

Pri riadení rozvoja fakulty považujem za najdôležitejšie uplatňovanie nasledovných princípov:

- Podpora slobodného akademického ducha, záujmu o záležitosti fakulty a harmonizácia medziľudských vzťahov.
- Cielená, transparentná a demokratická forma riadenia fakulty, založená na účelnosti, informovanosti a spolupráci s akademickou obcou.
- Vychádzajúc z tradície vzdelávania posilniť nekonvenčné metódy výučby.
- Zvyšovanie kvality pedagogického procesu, vedecko-výskumných a umeleckých aktivít cez cieľnú motiváciu zamestnancov.
- Podporovanie osobnej iniciatívy študentov a zamestnancov.

Základným mottom pre pôsobenie vo funkcii dekanke v nadchádzajúcom období je pre mňa posilnenie kvality a kreditu fakulty doma a v zahraničí.