

D o h o d a o v y r i e š e n í s p o r n ý c h n á r o k o v a o s k o n č e n í p r a c o v n é h o p o m e r u

uzatvorená podľa § 32 a § 60 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

medzi:

1. zamestnávateľ: Slovenská technická univerzita v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava, ICO: 00397687,
Fakulta architektúry
Námestie slobody č. 19, 812 45 Bratislava

zastúpená:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

2. zamestnanec:

štátny občan SR

(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej obaja spolu len „účastníci dohody“)

I. Úvodné ustanovenia

1. Pracovnoprávny vzťah medzi zamestnancom a zamestnávateľom vznikol na základe pracovnej zmluvy (ďalej len „pracovný pomer“) od 01. 10. 1992. Zamestnancovi bola

od zamestnávateľa doručená dňa 30. 06. 2016 výpoveď z pracovného pomeru zo dňa 29. 06. 2016 z dôvodu opakovaného porušenia pracovnej disciplíny podľa § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce (ďalej len „ZP“)

2. Na Okresnom súde Bratislava III je vedené konanie 17Cpr/13/2016 medzi zamestnancom a zamestnávateľom, predmetom ktorého je o neplatnosť výpovede opísanej v ods. 1 tohto bodu a vyplatenie náhrady mzdy za obdobie od 01.09.2016, až do času keď mu zamestnávateľ umožní pokračovať v práci, teda z titulu neplatného skončenia pracovného pomeru.

II. Predmet a účel dohody

1. Predmetom tejto dohody je vzájomné vysporiadanie sporných nárokov medzi zamestnancom a zamestnávateľom, týkajúcich sa pracovného pomeru.
2. Zmluvné strany sa rozhodli uzavrieť túto dohodu v záujme hospodárnosti, zabráneniu vzniku ďalších škôd u zamestnanca a aj v záujme mimosúdneho vyriešenia všetkých sporov.
3. Zmluvné strany sa tiež rozhodli vyriešiť ukončenie pracovného pomeru.

III. Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ odvoláva výpoveď z pracovného pomeru zo dňa 29. 06. 2016 z dôvodu opakovaného porušenia pracovnej disciplíny podľa § 63 ods. 1 písm. e) ZP, doručení zamestnancovi dňa 30. 06. 2016 a ktorej platnosť je predmetom konania podľa čl. I. bodu 2. tejto zmluvy. Zamestnanec súhlasí s odvolaním výpovede.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje
 - a/ vyplatiť zamestnancovi náhradu mzdy vo výške funkčného mesačného platu ku dňu dania výpovede, a to 1 049,50 Eur brutto za mesiace: september 2016 sumu 1 049,50 Eur, október 2016 sumu 1 049,50 Eur, november 2016 sumu 1 049,50 Eur a december 2016 sumu 1 049,50 Eur, celkovo v sume 4 198 Eur z titulu neplatného skončenia pracovného pomeru.
 - b/ vykonať odvody na preddavok dane a do príslušných poisťovních fondov v zmysle príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov z vyplatenej náhrady mzdy,
 - c/ vydať potvrdenie zamestnancovi o vykonaných odvodoch do 15 dní od ich realizácie.
 - d/ vyplatiť zamestnancovi odstupné podľa § 76 ods. 2 písm. e) ZP v sume päťnásobku jeho funkčného mesačného platu určeného od 01. 09. 2016 v sume 1112,50 Eur brutto, zvýšené o dva funkčné platy, teda v sume sedem násobku jeho mesačného funkčného platu 1 112,50 Eur, celkovo v sume 7 787,50 Eur.
 - e/ vyplatiť zamestnancovi trovy právneho zastúpenia na účet jeho právneho zástupcu, JUDr. Rastislava Bajánka, advokáta, v Tatra banka a. s. Bratislava č. ú:2621000192/1100, KS 0308, VS 17132016 v sume 614, 98 Eur. /Trovy sú vyčíslené podľa vyhl.č.655/2004 Z. z. nasledovne: hodnota veci z náhrady mzdy 4 198, Eur, za 1 úkon právnej pomoci á 151,05 Eur, počet úkonov 2 - prevzatie zast. a prvá porada je 151,05 Eur, spísanie žaloby je 151,05 Eur, hodnota veci za spísanie dohody o sporných nárokoch je 11 985,29 Eur; za 1 úkon je 287, 14 Eur, spolu za úkony 589, 24 Eur. Režijný paušál 3x 8, 58 je 25,74 Eur. Celkove trovy právneho zastúpenia sú 614,98 Eur/. Právny zástupca nie je platca DPH.

3. Zamestnávateľ uznáva dlh v sume 4 198 Eur z titulu uvedeného v písm. a/, uznáva dlh v sume 7 787,50 Eur z titulu uvedeného v písm. d/, ako aj dlh v sume 614,98 Eur z titulu uvedeného v písm. e/, čo do dôvodu a výšky.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť sumy podľa bodu 2. tohto článku dohody v najbližšom výplatnom termíne, ktorý je 10.1. 2017.
5. Zamestnávateľ nevyplatí zamestnancovi odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru z dôvodu, že bolo zamestnancovi vyplatené odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, s čím zamestnanec výslovne súhlasí.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje na najbližšom zasadnutí akademickej obce vysokej školy ospravedlniť zamestnancovi za danie neplatnej výpovede.

IV. Povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec sa zaväzuje vziať späť žalobu v konaní vedenom pod sp. zn. 17Cpr/13/2016 v celom rozsahu do 5 dní odo dňa vyplatenia dlhu uznaného v bode III. tejto dohody spolu s návrhom, aby súd o trovách rozhodol podľa § 257 Civilného sporového poriadku.
2. Zamestnanec sa zaväzuje vziať späť aj žaloby v iných konaniach, týkajúcich sa predmetu tejto dohody, ak takéto podal a zamestnávateľ o takýchto nemá vedomosť do 5 dní odo dňa vyplatenia dlhu uznaného v bode III. tejto dohody.
3. Zamestnanec sa zaväzuje bezodkladne doručiť zamestnávateľovi späť vzatie v konaní vedenom pod sp. zn. 17Cpr/13/2016 a žaloby v iných konaniach, týkajúcich sa predmetu tejto dohody, ak takéto podal a zamestnávateľ o takýchto nemá vedomosť.
4. Zamestnanec sa zaväzuje neuplatniť si voči zamestnávateľovi žiadne ďalšie finančné nároky, súvisiace s pracovným pomerom.
5. Zamestnanec sa zaväzuje neposkytovať informácie o sporoch so zamestnávateľom subjektom poskytujúcim informácie verejnosti, najmä médiám.

V. Skončenie pracovného pomeru

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pracovný pomer zamestnanca sa skončí 31. 12. 2016 z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) ZP).

VI. Záverečné ustanovenia

1. Účastníci dohody vyhlasujú, že urovnanie na základe tejto dohody predstavuje úplné a konečné usporiadanie všetkých právnych vzťahov medzi účastníkmi dohody, ktoré vznikli na základe akýchkoľvek predchádzajúcich dojednaní bez ohľadu na ich formu a dôvod ich vzniku.
2. Práva a povinnosti touto dohodou zvlášť neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území Slovenskej republiky.
3. Dohoda sa vyhotovuje v štyroch (4) vyhotoveniach s platnosťou originálu, pričom každý z účastníkov tejto dohody dostane po dve (2) vyhotovenia.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len písomne vo forme číselných dodatkov podpísaných všetkými stranami dohody.

5. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že túto dohodu uzatvorili slobodne a vážne, nie v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, prečítali ju, porozumeli jej a nemajú proti jej forme a obsahu žiadne výhrady, čo potvrdzujú vlastnoručnými podpismi.

V Bratislave dňa ...

V Bratislave dňa 19. 12. 2016

Za zamestnanca:

Za zamestnávateľa:

.....

.....